

平成30年度 指定管理者制度導入施設の運営管理状況について

豊平支所

1 施設の概要等

施設名	豊平総合運動公園（どんぐり荘、どんぐり館、加工場）		
所在地	北広島町都志見12609番地		
設置目的	どんぐり荘等は、豊かな自然にふれあいながら都市住民等との交流並びに町民の憩いの場として資することを目的とした宿泊研修施設として設置されている。		
施設・設備	どんぐり荘、どんぐり館、加工場		
指定管理者	1期目	H17.1.12～ H21.12.31	株式会社 どんぐり村 代表取締役 熊本 清
	2期目	H22.1.1～ H22.3.31	株式会社 どんぐり村 代表取締役 勘坂 征和
	3期目	H22.4.1～ H27.3.31	財団法人とよひらふれあい公園協会・株式会社どんぐり村共同企業体 理事長 竹丸 学
	4期目	H27.4.1～ R2.3.31	一般財団法人どんぐり財団・株式会社どんぐり村共同企業体 一般財団法人どんぐり財団理事長 竹村学

2 施設利用状況

利用状況	年度		利用者数（人）	対前年度増減（人）
	3期	H26	112,085	—
4期	H27	113,473	+1,388	
	H28	109,044	-4,429	
	H29	94,567	-14,477 別館改修工事による	
	H30	109,851	+15,284	
増減理由	<ul style="list-style-type: none"> 平成28年は9月の天候不順により客足が伸びなかった。 平成29年は別館 宿泊棟・温泉施設等の全面リニューアル工事の影響により、利用者数が減少した。 平成30年はリニューアル効果もあり、利用者が増加した。（1ヶ月工事休業期間があったため、実数はH28とほぼ同等。） 			

3 町委託料の状況

（円）

町委託料	年度		金額	対前年度増減	料金収入	年度		金額	対前年度増減
	3期	26	10,286,019	—		3期	26	131,541,052	—
4期		27	11,109,000	+822,981			27	137,354,501	+5,813,449
		28	11,109,000	0			28	132,574,430	-4,780,071
		29	11,109,000	0			29	118,214,767	-14,359,663
		30	11,109,000	0			30	143,754,595	+25,539,828

4 管理経費の状況

(千円)

項目		H30	H29	前年度差	主な増減理由等	
委託事業	収入	町委託料	11,109	11,109	0	
		料金収入	143,755	117,392	26,363	利用者数の増加による。
		その他収入	1,568	1,236	332	
		計(A)	156,432	129,737	26,695	
	支出	人件費	60,309	53,131	7,178	
		光熱水費	10,847	9,772	1,075	
		設備等保守点検費	4,306	2,396	1,910	
		使用料・借上料	2,388	1,790	598	
		施設維持修繕費	2,423	867	1,556	
		事務費	6,349	3,144	3,205	
仕入経費等		55,194	48,930	6,264		
その他経費		11,273	9,368	1,905		
その他	211	184	27			
計(B)	153,300	129,582	23,718			
合計収支(A-B)		3,132	155	2,977		

5 管理運営状況

項目		指定管理者 (事業計画、主な取組や新たな取組み)
施設の効用発揮	<p>○設置目的との整合</p> <p>○利用者サービスの向上</p>	<p>○都市住民等との交流並びに町民の憩いの場として資することを目的とした宿泊研修施設として活用されサービスを提供できている。</p> <p>○平成元年に建築された、宿泊棟を平成29年度にリニューアルしたことにより、日帰り入浴客・宿泊者の満足度を高める事が可</p>

施設の効用発揮	<p>○利用促進、利用者増への取組</p> <p>○その他魅力的な提案</p>	<p>能となりリピーター確保が行える体制となった。</p> <p>○季節ごとのイベントを実施し、また、料理のバリエーションを増やすことで来客者の満足度を高めている。</p> <p>どんぐり北広島ソフトテニスクラブのサポートも行う事で北広島町の魅力アップにも貢献している。</p> <p>○そば打ち体験をセットとした宿泊プランの提案。自然を活かしたプランの充実を図った。(星空観察・竜頭山雲海プランなど)</p> <p>○企業研修利用促進・長期休暇時の合宿誘致。</p>
管理の人的物的基礎	<p>○地域の人材雇用・活用方法</p> <p>○適切な管理運営(物的能力)</p>	<p>○地域の方を率先して雇用し、またどんぐり北広島ソフトテニスクラブの選手も雇用するなど、人材確保を実施している。近年、高齢化などで人材確保が難しくなっているが、子育て世代などが働きやすいシフトを提案するなど工夫を行い雇用を確保する。</p> <p>○豊平手打ちそば保存会と協力し、そば打ちができる方を臨時職員として雇用するなど、即戦力の確保。</p> <p>○豊平学園(豊平小・中学校)でそば打ちを習った児童生徒が就職先として選んでもらうなど実施している。</p> <p>○施設管理に気をつけ自社で修繕できる箇所は不具合が発生前に対処できているが、施設老朽化している部分については、経費がかさむため対応できない箇所もあり。行政部署と連絡を取りながら、施設の有効活用を検討している。</p> <p>○施設内で、活用できていない部分について、今後協議としている。(みそ加工施設・豆腐加工施設・木工加工施設・乾麺製造所など)</p>

管理の人的物的 基礎	○町内関係団体との連携	○そば関係団体と協力し、豊平地域の魅力であるそばを提供できる体制づくりを継続。 ○道の駅内の各社と情報共有を行い、集客力アップに向け連携している。 ○どんぐり北広島ソフトテニスクラブのサポートを行っている。 ○そば祭り実行委員会への協力。 ○大学との連携。
---------------	-------------	--