

学校における働き方改革取組方針
(平成30年度～平成32年度)

平成30年11月
北広島町教育委員会

学校における働き方改革取組方針 (平成30年度～平成32年度)

平成30年 11月

北広島町教育委員会

はじめに

学校を取り巻く環境は、社会や経済の変化に伴い、より複雑化・多様化しており、学校には、これまで以上に子供たちに対するきめ細やかな対応が求められています。

また、町義務教育基本理念のもと教育の充実を図るとともに、情報化やグローバル化といった社会の急速な変化が進む中、知識を活用し、協働して新たな価値を生み出せるよう、主体的な学びを促す教育も推進する必要があります。これらの対応を進める中で、教員の業務は多様化し、拡大している状況があります。

このため、広島県においては、平成23年1月に業務改善プロジェクト・チームを設置され、教員のモチベーションの向上、子供と向き合う時間の確保を目指し、教員の負担軽減や学校の業務改善を図る取組を実施されてきました。

本町においても、定時退校日の設定、夏季休業中の一斉閉庁日の設定、部活動休養日の設定等の取組を推進するとともに、平成29年度まで広島県教育委員会から業務改善モデル校の指定を受けた町内の3小中学校を中心に業務改善の取組を進めてきました。こうした取組により、一定の成果が見られる一方、教員の長時間勤務の抜本的な解消には至っていない現状があります。

こうした中、平成30年7月広島県教育委員会は、「学校における働き方改革取組方針」を策定され、学校における働き方改革を更に推進するための総合的な取組方針を策定されました。このように、国、県を挙げて働き方改革に向けた動きが加速する中、本町においても学校における働き方改革を更に推進するため、この度、総合的な取組方針を策定することとしました。

< 目次 >

I 取組方針の策定に当たって	1
1 現状・課題	1
2 取組方針策定の趣旨	2
II 目指す姿・北広島町教育委員会及び学校の役割	2
1 目指す姿	
2 北広島町教育委員会及び学校の役割	2
III 期間・目標	3
1 期	
間	3
2 目標・成果指標	
3	
IV 取組の柱	3
V 取組内容	4
1 学校・教員が本来担うべき業務に専念できる環境の整備	4
2 部活動指導に係る教員の負担軽減	5
3 学校における組織マネジメントの確立	6
4 教職員の働き方に対する意識の醸成	7

参考資料

「学校における働き方改革取組方針」（平成30年7月 広島県教育委員会）

I 取組方針の策定に当たって

1 現状・課題

教員は、授業以外にも成績処理などの教務事務、印刷や諸費会計などの事務的な業務、部活動の指導等に多くの時間を割いている実態がある。

また、いじめなどの生徒指導上の課題の複雑化・多様化や、地域や保護者等からの要望への対応など、教員に求められる役割が拡大しており、こうした状況が教員の長時間勤務の要因となっていると考えられる。

これまで北広島町教育委員会においても定時退庁日の設定等の取組を進めてきたことに加え、広島県教育委員会から業務改善モデル校の指定を受け、当該校を中心に業務改善に係る様々な取組を進めてきた。その結果、平成29年度実施のアンケートでは一定の成果が見られたものの、子供と向き合う時間（※）が確保できていると感じる教員の割合は、モデル3校（小学校1校、中学校2校）の平均値で、次のとおりであり、広島県教育委員会が設定した目標値である80%に到達していない。

モデル3校の平均値 71.4%

また、時間外の在校時間が80時間以上の教員も散見され、長時間勤務の抜本的な解消に至っていない状況にある。

※「子供と向き合う時間」

授業・授業準備・教材研究・部活動・個別指導など、児童・生徒の指導に関係のある業務に従事する時間

2 取組方針策定の趣旨

こうした課題の解決に向けて、本取組方針を策定し、教員が働きやすい環境を整備するとともに、管理職を中心とした組織的な学校体制を構築し、教職員一人一人の働き方に対する意識を醸成して、本町立学校における働き方改革を推進する。

II 目指す姿・北広島町教育委員会及び学校の役割

1 目指す姿

本方針に基づいた取組を進めることにより、町義務教育理念に基づく教育の推進、広島県教育委員会が掲げる「学びの変革」の円滑な実施、学習指導要領の改訂や新たな教育課題等へ適切に対応できる学校体制を構築し、教員の子供と向き合う時間を確保することで教育の質の向上を図る。

また、教員以外も含めた学校全体の長時間勤務を縮減し、一人一人が健康で生き生きとやりがいをもって勤務できる環境づくりを推進する。

2 北広島町教育委員会及び学校の役割

(1) 町教育委員会

本方針を基に、業務改善を推進し、本町立学校における教職員の働き方改革に向けた取組を検討・実施するとともに、町長部局や関係機関等との連携を図る。

(2) 町立学校

校長をはじめとした管理職のリーダーシップの下、本方針に基づき、教職員の共通理解を図った上で、教職員の働き方改革に向けた取組を実施する。

Ⅲ 期間・目標

1 期間

平成30 年度～平成32 年度

2 目標・成果指標

学校全体の働き方改革を進めることとするが、これまでの業務改善モデル校における取組結果等を踏まえ、目標・成果指標としては、教員の「子供と向き合う時間の確保」及び「長時間勤務の縮減」「年休取得率の向上」について、設定する。

(1) 子供と向き合う時間の確保

子供と向き合う時間が確保されていると感じる教員の割合が、80%以上となることを目指す。

(2) 長時間勤務の縮減

時間外在校時間が月80 時間を超える教員が、0 人となることを目指す。

(目標の達成に向けた取組を実施することで、学校全体の長時間勤務の縮減も図る。)

(3) 年次有給休暇取得日数の向上

年次有給休暇を年間10日以上取得する教員が、100%となることを目指す。(目標達成に向けた取組を実施することで、教職員の意識の醸成・健康増進を図る。)

Ⅳ 取組の柱

上記の目標を達成するため、次の4つの視点を柱として取組を推進

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1 学校・教員が本来担うべき業務に専念できる環境の整備2 部活動指導に係る教員の負担軽減3 学校における組織マネジメントの確立4 教職員の働き方に対する意識の醸成 |
|--|

V 取組内容

1 学校・教員が本来担うべき業務に専念できる環境の整備

(1) スクール・サポート・スタッフの配置

広島県教育委員会との連携のもと、教員の業務を補助するスクール・サポート・スタッフを引き続き配置できるよう取り組む。

(2) 校務支援システム等 I C T の活用促進

生徒の学籍，出欠，成績，保健などの情報を統合的に管理する校務支援システムについて，効率的な運用を図る。また，I C T機器を活用した業務の効率化について，検討を進める。

(3) 各種計画，事業，調査・照会等の見直し

ア 学校が作成する各種計画や県・町教育委員会が実施する各種事業，調査・照会等を見直し，精選や簡素化を図る。

イ 新たな業務を付加する場合には，過度な負担とならないよう配慮する。

(4) 研修の見直し等

教員の負担軽減の視点も踏まえた効果的な研修の在り方や実施時期などの見直しを進めるとともに，報告書等の簡素化を図る。

(5) 教材・指導案等の共有化

学校において教材・指導案等の共有化を進めるとともに，教材・指導案等の共有の仕組みづくりと内容の充実を図る。

(6) 支援が必要な子供・家庭への対応

子供を取り巻く様々な課題等に対応するため，広島県教育委員会との連携のもと，スクールカウンセラー，スクールソーシャルワーカー等の専門スタッフの配置などの支援の充実を図る。

(7) 学校・教員が担う業務の整理，家庭・地域との連携の推進

ア 学校や教員が担う業務について，役割分担や外部委託等，業務の在り方の検討を進める。

イ 部活動や勤務時間外の電話対応などに係る教員の負担軽減など，保護者の理解を得た上で取組を検討する。

ウ コミュニティ・スクールなど，学校が地域住民や保護者と教育目標を共有し，組織的・継続的な連携を可能とする「地域とともにある学校づくり」を進める。

2 部活動指導に係る教員の負担軽減

(1) 「運動部活動の方針」を踏まえた学校における活動方針の策定・徹底

ア 教育委員会が策定した方針を踏まえ，学校において，運動部活動の方針を策定するとともに，方針に基づいた部活動休養日や活動時間の徹底を図る。

イ 文化部については，今後策定予定の国のガイドラインを踏まえて方針を策定することとし，当面は，運動部活動の方針を準用して取り組む。

(2) 外部人材を活用した取組

ア 専門的な技術指導ができる外部指導者の派遣を検討する。

イ 部活動の指導，引率等を行う部活動指導員の活用など運営体制の充実に向けた検討を進める。

(3) 外部団体等との連携

大会等の統廃合や大会運営の見直し等を関係機関・関係団体に働きかける。また，各団体の上部団体への働きかけを県に要請する。

(4) 効果的な練習方法等の研修の実施

短時間でより効果的な練習方法等について，県等に研修の実施を要請する。

3 学校における組織マネジメントの確立

(1) 学校における自律的な業務改善・業務削減の推進

ア 学校経営計画に業務改善や教職員の働き方に関する項目を設定し、管理職はその目標・方針に沿って学校経営を行う。また、学校関係者評価を実施し、外部の視点を踏まえた取組の改善・充実を図る。

イ 校内の推進体制を整備した上で、PDCAサイクルに基づく業務改善・業務削減の取組を全校で進める。

ウ 教職員一人一人の業務改善の意識を高めるために、人事評価制度において、各教職員が実施した担当業務の適正化の取組を積極的に評価するなど、評価の活用を推進する。

エ 学校に設置されている様々な委員会等について、類似の内容を扱う委員会等の合同設置や構成員の統一など、業務の適正化に向けた運用を徹底する。

(2) マネジメント研修の充実

管理職及びミドル層に対する県主催の研修や専門研修等への参加を奨励するとともに、管理職に対する研修等において、教職員の組織管理や時間管理、健康管理等をはじめとしたマネジメントに関する研修を実施し、マネジメントスキルの向上を図る。

(3) 教頭及び事務長等への専決事項の拡大

学校における意思決定の迅速化、事務の効率化のため、教頭、事務長等の専決事項の拡大等を検討する。

(4) 連絡会議の開催

学校における働き方改革の推進に向け、各校の業務改善推進担当者等を集めた連絡会議を開催し、情報共有及び改善策に係る協議等を実施する。

4 教職員の働き方に対する意識の醸成

(1) 学校における勤務時間管理の徹底

ア 教職員の健康管理や長時間勤務の縮減に向け、入校退校時刻の適切な記録とともに、ICTの活用やタイムカード等の導入を検討することにより、教職員の勤務時間を把握し、適正な勤務時間管理を行う。

イ 管理職は、把握した勤務時間を踏まえて、教職員と面談を行い、必要に応じて保健管理医との面談を勧めるなど教職員の健康管理に努める。

また、ストレスチェック制度等を活用し、教職員のセルフケアなどの取組を促すとともに、職場のストレス要因の軽減を図る。

ウ 各学校で教職員の入退校に係る開錠・施錠時刻の目安を設定することや、教職員が自ら退校予定時刻を毎日設定することなどを通じて、長時間勤務の改善に向けた時間管理の意識改革に取り組む。

(2) 学校における定時退校日の推進

1週間のうち平日1日は、部活動休養日と併せた定時退校日を設定し、教職員のワーク・ライフ・バランスを推進する。

(3) 一斉閉庁期間の設定

ア 広島県教育委員会の実施にあわせ、8月のいわゆるお盆前後の3日間を夏季一斉閉庁日とする。

イ 一斉閉庁の期間の延長や夏季以外の長期休業期間中における閉庁期間の設定について検討する。

(4) 長期休業期間中の年次有給休暇等取得の促進

長期休業期間において、研修、行事等の精選や実施時期の調整を行うなど、教職員が年次有給休暇等のまとまった休暇を取得しやすい環境づくりを推進する。

(5) 教職員全体に対する働き方改革に関する研修の実施

管理職のみならず学校の教職員全体に対しても、勤務時間を意識した働き方を浸透させるために、町教育委員会主催の研修において、働き方に関する内容の充実を検討する。