

北広島町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成24年度末)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成23年度の人件費率
24年度	人 19,790	千円 15,410,612	千円 540,323	千円 2,913,365	% 18.9	17.7%

(注) 1 人件費には議員報酬・手当、非常勤特別職などが含まれています。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				(参考)一人当たり給 与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・ 勤勉手当	計 B	
24年度	人 290	千円 1,175,914	千円 247,000	千円 425,445	千円 1,848,359	千円 6,374

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成24年4月1日現在の人数である。

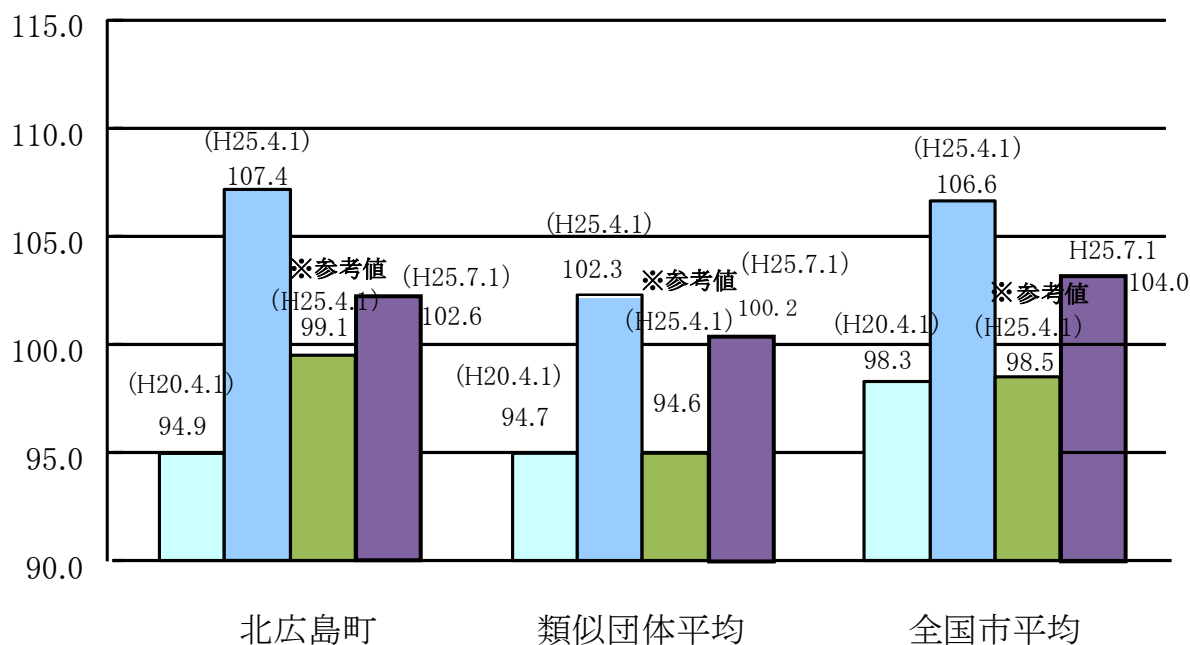
3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) 特記事項

(給与減額の状況)

国の要請等を踏まえた減額措置の取組	減額実施期間又は減額を実施していない場合はその理由
実施	平成25年7月1日～平成26年3月31日
抑制済又は減額措置の内容	
(給料) 特別職：10%削減（病院事業管理者については5%） 行政職5・6級：5%削減 行政職3・4級：4%削減 行政職1・2級：3%削減	

(4) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 3 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成25年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
北広島町	45.0歳	348,688円	418,804円	370,824円
広島県	43.4歳	335,404円	419,973円	375,236円
国	43.1歳	307,220 (332,446) 円	—	376,257 (405,463) 円
類似団体	42.9歳	315,355円	358,466円	339,887円

(注) 1 「平均給料月額」とは、25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

4 国の平均給与額には、「通勤手当」、「時間外勤務手当」及び「特殊勤務手当」等を含んでいません。

(2) 職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

区分		北広島町	広島県	国
一般行政職	大学卒	161,600円	176,278円	172,200 (163,987) 円
	高校卒	140,100円	142,462円	140,100 (133,418) 円
技能労務職	高校卒	135,600円	円	—
	中学卒	円	円	—

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成25年4月1日現在）

区分		経験年数1～10年未満	経験年数10～20年未満	経験年数20～25年未満	経験年数25～30年未満
一般行政職	大学卒	198,575円	325,909円	368,885円	381,100円
	高校卒	161,600円	297,242円	331,300円	372,028円

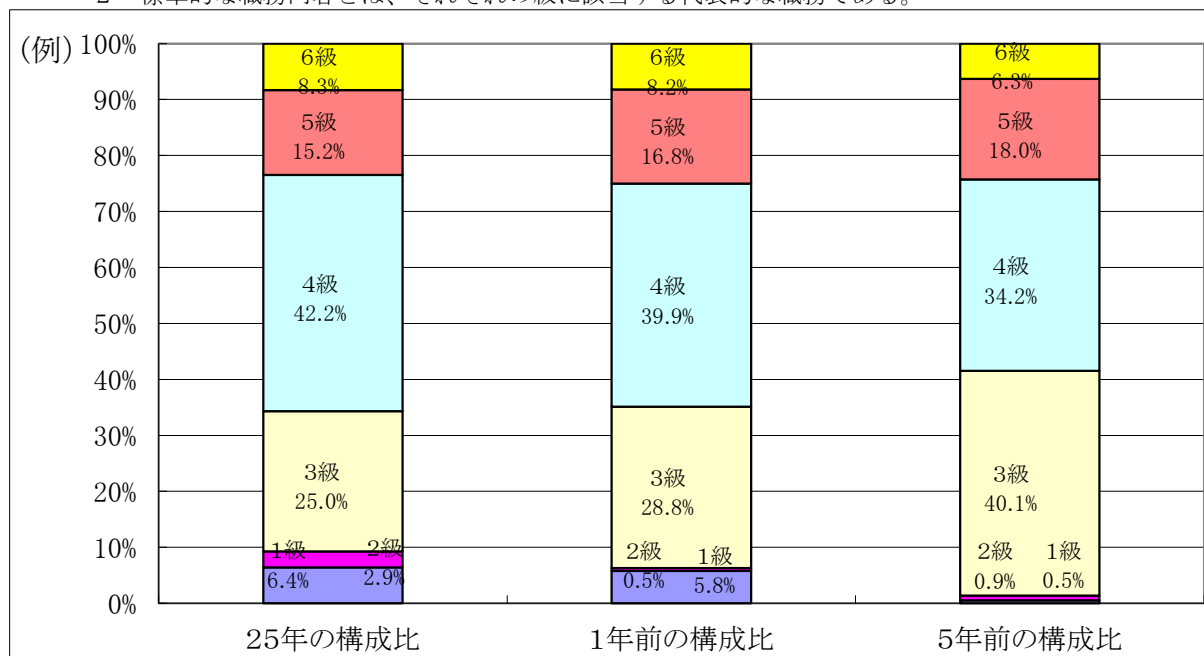
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成25年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事	13人	6.4%	135,600円	243,700円
2級	主事	6人	2.9%	185,800円	306,100円
3級	主任 主任主事	51人	25.0%	222,900円	354,700円
4級	係長 主任	86人	42.2%	261,900円	393,300円
5級	課長 主幹 課長補佐	31人	15.2%	289,200円	411,000円
6級	課長 主幹	17人	8.3%	320,600円	425,200円

(注) 1 北広島町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況（一般行政職）

昇給日（4月1日）前の1年間に病気休暇や欠勤などの日数が一定の日数を超えた職員又は、懲戒処分を受けた職員については、昇給号給の調整を行っています。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

北 広 島 町	広 島 県	国
1人当たり平均支給額 (平成24年度) 1,495千円	1人当たり平均支給額 (平成24年度) 1,540千円	—
(平成24年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(平成24年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(平成24年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.35月分 (1.45)月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

基準日（6月1日、12月1日）以前の6ヶ月間に、病気休暇や欠勤などの日数が一定の日数を超えた職員、懲戒処分を受けた者に対して、支給率の調整を行っています。

(2) 退職手当（平成25年4月1日現在）

北広島町	国
(支給率) 自己都合 勤続20年 23.03月分 勤続25年 32.83月分 勤続35年 46.55月分 最高限度額 55.86月分 その他の加算措置 定年前早期退職特別措置 2～20%加算 1人当たり平均支給額 6,604千円	(支給率) 自己都合 勤続20年 23.03月分 勤続25年 32.83月分 勤続35年 46.55月分 最高限度額 55.86月分 その他の加算措置 定年前早期退職特別措置 2～20%加算 24,057千円

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 退職手当については、広島県市町総合事務組合で定められた条例により支給されます。

(3) 地域手当

(平成25年4月1日現在)

支給実績（平成24年度決算）		481千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算）		120,150円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
広島市	3%	4人	10%

(4) 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

支給実績（平成24年度決算）		28,794千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算）		248,221円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成24年度）		31.1%	
手当の種類（手当数）		16	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫等作業従事手当	従事職員	防疫作業に従事したとき	日額800円
変死体収容従事手当	従事職員	変死体を収容したとき	日額5,000円
放射線作業従事手当	医療技術職員	エックス線その他の放射線を照射する作業をしたとき	日額230円
夜間看護業務従事手当	看護師及び准看護師	深夜において行われる看護等の業務に従事したとき	2交代勤務3,500円 4時間以上2,500円 2～4時間2,300円 2時間未満1,800円
山上作業従事手当	従事職員	山上において4時間以上作業に従事したとき	日額800円
危険性を有する薬品等を取り扱う手当	従事職員	危険性を有する薬品を取り扱う業務又は病理細菌を取り扱う業務に従事したとき	日額800円
火葬場業務従事手当	従事職員	火葬業務に従事したとき	1体につき5,000円
有害鳥獣駆除業務従事手当	従事職員	有害鳥獣の駆除に従事したとき	1回1,000円 (くま放獣解体3,000円)
消防手当	消防職員	災害現場、高所作業現場、勤務環境の危険又は劣悪な現場において作業する職員	消防手当月額3,000円 救急業務手当月額3,000円 潜水手当日額500円 管外搬送手当1件400円
養護老人ホーム従事手当	従事職員	仁愛園に勤務する職員	月額2,500円
廃棄物処理施設従事手当	従事職員	緑清苑に勤務する職員	月額5,000円
税務手当	税務職員	町税の徴収に関する事務に従事する職員	月額2,200円
医療及び調剤従事手当	医師及び歯科医師	医療及び調剤業務に従事したとき	給料月額の30/100
除雪作業従事手当	従事職員	町道等の道路の除雪に従事したとき	日額1,500円 (4時間未満900円)
保育所長手当	保育所長	保育所の所長の業務に従事する職員	月額30,000円
社会福祉従事手当	ケースワーカー	生活保護を受けているものの援護、育成又は更正の措置に関する業務に常時従事する職員	月額10,700円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（平成23年度決算）	141,526千円
職員1人当たり平均支給年額（平成23年度決算）	464千円
支給実績（平成24年度決算）	152,886千円
職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算）	485千円

(注) 時間外手当の中には休日勤務手当、夜間勤務手当が含まれています。

(6) その他の手当 (平成25年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成24年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (平成24年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外 (配偶者有) 6,500円 配偶者以外1人目 (配偶者なし) 11,000円 満16歳年度初めから満22歳年度末までの間1人につき 5,000円	同		48,848千円	234,846円
住居手当	借家 上限27,000円	同		14,110千円	251,964円
通勤手当	交通機関利用 1ヶ月あたり支給限度額 55,000円 交通用具使用 1ヶ月あたり支給限度額 48,000円	異	1km×800円 (2km以上対象)	45,314千円	139,000円
管理職手当	給料月額8~12%	異		20,583千円	556,306円
寒冷地手当	月額7,360~17,800円 (11~3月の間支給)	同		3,148千円	57,236円
初任給調整手当	医師免許取得35年以内で月額365,500円の範囲内	同		14,189千円	3,547,200円
休日勤務手当	休日において正規の勤務時間中に勤務することが命ぜられた職員 勤務1時間あたりの給与額×1.35×時間数	同		時間外勤務手当に含まれる	
夜間勤務手当	正規の勤務時間として、午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員 勤務1時間あたりの給与額×0.25×時間数	同		時間外勤務手当に含まれる	

5 特別職の報酬等の状況 (平成25年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給料	町 長	730,000円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副町長	602,000円	841,000円/	640,000円
報酬	議 長	293,000円	332,000円/	281,800円
	副 議 長	246,000円	291,000円/	223,600円
	議 員	221,000円	275,000円/	181,000円
期末手当	町 長	(平成25年度支給割合)		
	副町長	2.95月分		
退職手当	議 長	(平成25年度支給割合)		
	副 議 長	2.95月分		
退職手当	町 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副町長	給料月額×支給率(500/100)×年数	14,600,000円	任期毎
	備 考	給料月額×支給率(300/100)×年数	7,224,000円	任期毎

(注) 1 退職手当については、広島県市町総合事務組合で定められた条例により支給されます。

6 職員数の状況

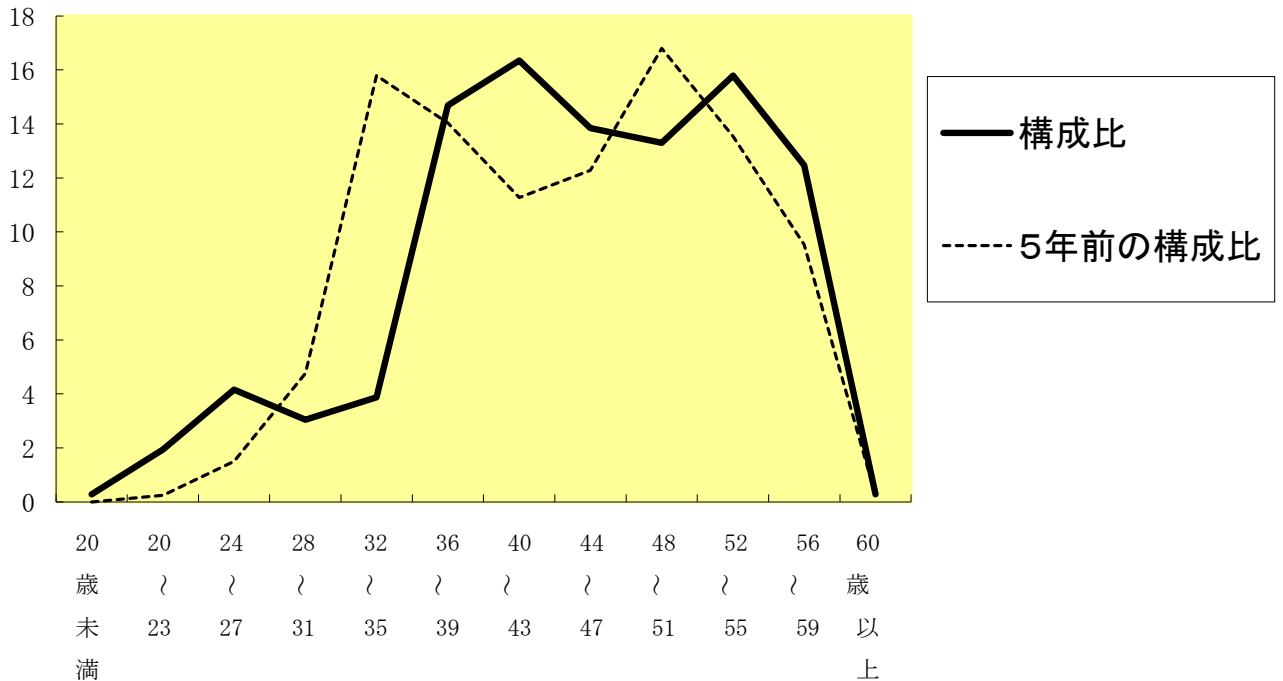
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成25年	平成24年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	2	2	0	事務の統廃合による人員減 人事異動・退職不補充による人員減 事務の臨時職員対応による人員減 業務増による人員増
		総 務	64	64	0	
		税 務	16	16	0	
		民 生	47	54	△7	
		衛 生	17	19	△2	
		農 林 水 産	37	35	2	
		商 工	4	4	0	
		土 木	19	20	△1	
	計	206	214	△8		
	教 育 部 門	21	22	△1	事務の統廃合による人員減	
消 防 部 門	55	55	0			
小 計	76	77	△1			
公 営 企 業 計 等 部 門	病 院 水 道 下 水 道 そ の 他	54	56	△2	退職不補充による人員減 人事異動による人員減	
		5	5	0		
		6	7	△1		
		14	14	0		
	小 計	79	79	△3		
合 計		361	373	△12		

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成25年4月1日現在)

(例) %



区 分	20歳 未満	20歳 } 23歳	24歳 } 27歳	28歳 } 31歳	32歳 } 35歳	36歳 } 39歳	40歳 } 43歳	44歳 } 47歳	48歳 } 51歳	52歳 } 55歳	56歳 } 59歳	60歳 以上	計
職員数	1人	7人	15人	11人	14人	53人	59人	50人	48人	57人	45人	1人	361人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	平成 20 年	平成 21 年	平成 22 年	平成 23 年	平成 24 年	平成 25 年	過去 5 年間の増減数 (率)
一般行政	242	233	225	220	214	206	△36 人 (△14.9%)
教育	23	23	23	21	22	21	△2 人 (△8.7%)
消防	53	55	55	55	55	55	2 人 (3.7%)
普通会計	318	311	303	296	291	282	△36 人 (△11.3%)
公営企業等会計	85	84	84	79	82	79	△6 人 (△7.0%)
総合計	403	395	387	375	373	361	△42 人 (△10.4%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 共済事業

広島県市町村職員共済組合に加入。

(2) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (平成24年度)

事案なし (業務を広島県人事委員会に委託)

(3) 不利益処分に関する不服申立ての状況 (平成 24 年度)

事案なし (業務を広島県人事委員会に委託)

(4) 職員の福利厚生 of 状況

(財) 広島県市町村職員共済互助会に加入。

掛金率 (平成 25 年 4 月 1 日現在) は会 員 給料月額 of 0.625 / 1,000

事業主 給料月額 of 0.625 / 1,000